

CURRICULUM VITAE

Geboren am 03. Dezember 1979



Senior HR Managerin

Kurzprofil:

- Diplom Wirtschafts- und Arbeitsjuristin
- Master of Science in Human Resources
- DBVC-zertifizierter systemischer Business Coach
- Zertifizierter Agile Coach & Transformation Consultant
- Lohnbuchhalterin IHK
- LINC Personality Profiler Coach
- mehr als 18 Jahre Erfahrung im Personalbereich
- mehr als 6 Jahre Führungserfahrung
- mehr als 7 Jahre Beratungserfahrung
- ausgeprägte Hands-On-Mentalität
- Enthusiasmus
- Durchsetzungsfähigkeit
- Kommunikationsstärke

Berufserfahrung als Interim Managerin

06/2024 – 11/2025

Projekteinsatz Interim Personalleitung (Branche Gesundheitswesen), selbständig

- Interimistische Leitung des elfköpfigen Personalteams
- Personalstrategische Beratung der Führungskräfte
- Personalwirtschaftliche Beratung der Mitarbeitenden
- Erarbeitung, Überarbeitung und Implementierung neuer HR-Prozesse für das gesamte Unternehmen
- Eigenverantwortliche Umsetzung arbeitsrechtlicher Maßnahmen (Ermahnung / Abmahnung / Kündigung)
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Sozialpartner:innen (personelle Einzelmaßnahmen / Verhandlung von Betriebsvereinbarungen)
- Mitarbeit in und Teilprojektleitung von nationalen und globalen Projekten

02/2024 – 06/2024

Projekteinsatz Interim HR Managerin (Branche Medien), selbständig

- Personalstrategische Beratung der Führungskräfte
- Personalwirtschaftliche Beratung der Mitarbeitenden
- Begleitung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Erarbeitung, Überarbeitung und Implementierung neuer HR-Prozesse für das gesamte Unternehmen
- Eigenverantwortliche Umsetzung arbeitsrechtlicher Maßnahmen (Ermahnung / Abmahnung / Kündigung)
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Sozialpartner:innen (personelle Einzelmaßnahmen / Verhandlung von Betriebsvereinbarungen)
- Mitarbeit in und Teilprojektleitung von nationalen Projekten

06/2023 – 12/2023

Projekteinsatz Interim HR Managerin (Branche Automobilzulieferer), selbständig

- Leitung des fünfköpfigen HR Teams
- Verhandlungen von Betriebsvereinbarungen mit dem Betriebsrat
- Implementierung neuer HR Prozesse
- Vorbereitung und Begleitung von Audits
- Erstellung von offiziellen Dokumenten im Dokumentenmanagementsystem

10/2022 - 06/2023

Projekteinsatz Interim HR Business Partnerin (Branche Telekommunikation/Glasfaser), selbständig

- Implementierung neuer HR Prozesse zu den Themen Recruiting, Onboarding, Vergütung, Talentmanagement, Weiterbildung, Feedbackkultur etc.
- Coaching der Mitarbeitenden der Personalabteilung
- Unterstützung im operativen Geschäft
- Sparringspartnerin der Führungskräfte insbesondere des CFOs

09/2022 - 11/2022

Projekteinsatz Unterstützung bei strategischen HR-Projekten (Branche Banken), selbständig

- Coaching der Mitarbeitenden der Personalabteilung
- Inventur der gängigsten HR Prozesse inkl. Optimierungsvorschlägen
- Implementierung von HR Steuerungsinstrumenten

Berufserfahrung im Angestelltenverhältnis

06/2022 – 08/2022

Liberty Networks Germany GmbH, Köln, Mitarbeitende: 10

Head of People & Culture

Aufbau einer Personalabteilung in einem Start-Up Umfeld:

- Aufbau einer Personalabteilung in einem Startup-Umfeld inkl. Rekrutierung festangestellter Mitarbeitenden
- Entwicklung und Implementierung geeigneter Personalinstrumente für das Unternehmen
- Aufbau und Etablierung eines Rekrutierungsprozesses für die Auswahl kaufmännischer und technischer Fach- und Führungspositionen
- Coaching von Mitarbeitenden und Führungskräften

11/2020 – 05/2022

KONE GmbH, Köln, Mitarbeitende: 3.000

HR Managerin

Zuständig für die personalwirtschaftliche Rundumbetreuung von ca. 450 Mitarbeitenden und Führungskräften der KONE GmbH:

- Personalstrategische Beratung der Führungskräfte
- Personalwirtschaftliche Beratung der Mitarbeitenden
- Begleitung unternehmensweiter Performance-Reviews und Personalentwicklungsmaßnahmen
- Mitarbeit an der Entwicklung und Implementierung neuer Personalentwicklungs-Instrumente
- Erarbeitung, Überarbeitung und Implementierung neuer HR-Prozesse für das gesamte Unternehmen

- Rekrutierung von Mitarbeitenden und Führungskräften mit technischen und kaufmännischen Anforderungsprofilen
- Eigenverantwortliche Umsetzung arbeitsrechtlicher Maßnahmen (Ermahnung / Abmahnung / Kündigung)
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Sozialpartner:innen (personelle Einzelmaßnahmen / Verhandlung von Betriebsvereinbarungen)
- Mitarbeit in und Teilprojektleitung von nationalen Projekten

01/2020-10/2020

Auszeit zur beruflichen Neuorientierung

06/2015-12/2019

Unitymedia GmbH, Köln, Mitarbeitende: 2.500

Senior HR Business Partnerin

Zuständig für die personalwirtschaftliche Rundumbetreuung von ca. 300 Mitarbeitenden und Führungskräften der Unitymedia GmbH:

- Vertrauensvolle und authentische Ansprechpartnerin für Führungskräfte und Mitarbeitende des zugeordneten Betreuungsbereiches zu allen nicht standardisierten Personalthemen
- Konzeptionelle Unterstützung bei der Entwicklung und Anwendung von personalpolitischen Lösungen
- operative Leitung von bereichsspezifischen oder zentralen Projekten
- Methodische Begleitung bei der Umsetzung von Veränderungsinitiativen
- Begleitung unternehmensweiter Performance-Reviews und Personalentwicklungsmaßnahmen
- Mitarbeit an der Entwicklung und Implementierung neuer Personalentwicklungs-Instrumente
- Erarbeitung, Überarbeitung und Implementierung neuer HR-Prozesse für das gesamte Unternehmen
- Rekrutierung von Mitarbeitenden und Führungskräften mit technischen und kaufmännischen Anforderungsprofilen
- Durchführung entsprechender Auswahlverfahren sowie anschließender Gehaltsverhandlungen
- eigenverantwortliche Personalbedarfsplanung und Steuerung des Personalbudgets in Abstimmung mit der Bereichsleitung
- Nachfolgeplanung für den betreuten Bereich
- Eigenverantwortliche Umsetzung arbeitsrechtlicher Maßnahmen (Ermahnung / Abmahnung / Kündigung)
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Sozialpartner:innen (personelle Einzelmaßnahmen / Verhandlung von Betriebsvereinbarungen)

01/2002-05/2015

Deutsche Telekom, Hamburg und Bonn, diverse Fach- und Führungsaufgaben

Studium / Ausbildung

11/2023-12/2023	Ausbildung am LINC Institut Lüneburg, Abschluss: Personality Profiler Coach
10/2023-11/2023	Ausbildung an der IHK Düsseldorf, Abschluss: Lohnbuchhalterin IHK
03/2022-09/2022	Ausbildung zum Agile Coach & Transformation Consultant, Dr. Kraus & Partner Bruchsal. Abschluss: Zertifizierter Agile Coach & Transformation Consultant
06/2019-08/2020	Ausbildung zum systemischen Business Coach, oezpa GmbH Bornheim. Abschluss: DBVC-zertifizierter systemischer Business Coach
09/2013-04/2016	Berufsbegleitender Masterstudiengang Human Resources an der Fachhochschule für Ökonomie und Management in Hamburg und Köln. Abschluss: Master of Science in Human Resources
04/2004-03/2007	Studium der Sozialökonomie mit Schwerpunkt Rechtswissenschaften an der Universität Hamburg, Department für Wirtschaft und Politik, Abschluss: Diplom Wirtschafts- und Arbeitsjuristin
01/2003-05/2005	Fernstudium an der IHK Bielefeld, Abschluss: Industriefachwirtin IHK
08/1999-01/2002	Ausbildung zur Industriekauffrau, Deutsche Telekom AG, Abschluss: Industriekauffrau IHK

Sonstige Qualifikationen

2010/2011	Führungskräfteentwicklungsprogramm der Deutschen Telekom AG
2003	Ausbildereignungsschein

Ehrenämter

Seit 2023	Schulpflegschaftsvorsitzende der Gemeinschaftsgrundschule Robert Koch in Bonn Pennenfeld
Seit 2021	ehrenamtliche Mentorin bei mentorme.org

Sprachen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	fließend in Wort und Schrift